

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO

ex D. Lgs. n. 231/2001

CODICE ETICO

3 Gennaio 2024	Adozione Modello 231
Dicembre 2024 Rev. 0 1	Aggiornamento novità legislative
Novembre 2025 Rev. 02	Aggiornamento novità legislative

INDICE

CAPITOLO I.....	3
PREMESSA.....	3
I DESTINATARI DEL CODICE ETICO.....	5
PRINCIPI ETICI GENERALI	5
CAPITOLO II.....	7
I PRINCIPI ETICI SPECIFICI DELLA SOCIETÀ	7
PERSONALE E AMBIENTE DI LAVORO.....	7
DIVIETO DI ATTI DI RITORSIONE	8
RAPPORTI CON I TERZI	9
TRATTATIVE D’AFFARI E GARE.....	10
FINANZIAMENTI ED EROGAZIONI PUBBLICHE	11
GESTIONE DEGLI OMAGGI E DELLE LIBERALITA’	11
CONFLITTO DI INTERESSE.....	11
LOTTA ALLA CORRUZIONE	12
CONTRASTO DELLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA E DEL TERRORISMO.....	12
CONTRASTO DEL RICICLAGGIO E DELL’EVASIONE FISCALE.....	13
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	14
TUTELA DELL’ AMBIENTE E DEGLI ANIMALI.....	15
TUTELA DEI BENI CULTURALI E PAESAGGISTICI.....	15
TUTELA DEL PATRIMONIO DELLA SOCIETÀ E DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE	16
UTILIZZO DEGLI STRUMENTI INFORMATICI AZIENDALI E UTILIZZO RESPONSABILE DELL’INTELLIGENZA ARTIFICIALE	16
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	17
RAPPORTI CON I MASS MEDIA E DIFFUSIONE DELLE INFORMAZIONI	18
CAPITOLO III	19
DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E VALORE CONTRATTUALE	19
ATTUAZIONE, CONTROLLO E AGGIORNAMENTO	19
OBBLIGHI DI COMUNICAZIONE ALL’ORGANISMO DI VIGILANZA E GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI E SANZIONI.....	20
ENTRATA IN VIGORE	22

CAPITOLO I

PREMESSA

Il presente Codice Etico, allegato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001, di cui costituisce parte integrante, completandone i principi e i protocolli, è un documento ufficiale della Società TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. Unipersonale (di seguito TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L.), che contiene le regole comportamentali e l'insieme dei diritti, dei valori, dei doveri e delle responsabilità della Società, alle quali tutti i soggetti "portatori di interesse" devono attenersi, anche nei rapporti con i diversi interlocutori e rappresenta, pertanto, uno strumento essenziale per la realizzazione di virtuose pratiche aziendali e per la prevenzione del rischio di commissione dei reati che possono comportare la responsabilità amministrativa della Società ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001.

Il presente documento è stato predisposto con particolare riferimento alle seguenti attività e ai rischi specifici di reato connessi, individuando i principi etici *ad hoc*:

- ❖ *Manutenzione/riparazione/costruzione/assemblaggio di impianti industriali (per la tutela dell'ambiente, navi, natanti, galleggianti, fabbricati civili, strutture metalliche)*
- ❖ *Esecuzione di lavori idraulici (acquedotti, fognature, impianti di irrigazione, gasdotti e oleodotti)*
- ❖ *Esecuzione di lavori marittimi di costruzione di moli, bacini, banchine e simili, drenaggio e manutenzione di apparecchiature portuali*
- ❖ *Progettazione, realizzazione e commercializzazione di sistemi per l'automazione di impianti industriali*
- ❖ *Lavori di movimentazione terra*

In particolare, tutte le attività della Società si ispirano ai principi etici di **legalità, integrità, correttezza e trasparenza** e sono volte alla primaria **tutela dei diritti dei lavoratori, dell'ambiente e del patrimonio aziendale, nonché al contrasto alla criminalità organizzata, ai fenomeni corruttivi e all'evasione fiscale**.

- TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. riserva particolare attenzione al territorio in cui opera e garantisce l'adozione di soluzioni tecnologiche ecosostenibili, la costante formazione e la tutela delle proprie risorse umane.

- La Società cura il costante aggiornamento del presente documento in ragione dell'evoluzione legislativa e/o dei mutamenti dell'organizzazione aziendale e promuove adeguati piani di formazione volti a garantire la conoscenza delle disposizioni ivi contenute.
- Al fine di assicurare la corretta applicazione del presente *Codice Etico*, la Società adotta un sistema di sanzioni disciplinari differenziato in ragione della gravità delle violazioni eventualmente commesse e del ruolo del soggetto agente, preservando, inoltre, da qualsiasi forma di ritorsione coloro che segnaleranno l'adozione di comportamenti non conformi o in contrasto con i principi etici della Società.
- Tutti i Destinatari del Codice Etico di TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L., nell'ambito delle attività e delle funzioni di propria competenza, sono pertanto responsabili dell'attuazione delle regole di condotta vigenti a ogni livello aziendale.
- L'ignoranza del presente Codice Etico non può essere addotta quale causa di giustificazione.
- Le prescrizioni previste all'interno del presente documento costituiscono altresì parte integrante delle obbligazioni contrattuali ai sensi e per gli effetti dei vigenti C.C.N.L. di riferimento e la loro violazione potrà essere sanzionata anche ai sensi degli articoli 2104 c.c. (Diligenza del prestatore di lavoro) e 7 della L. n. 300/1970 (cd. Statuto dei lavoratori), salvo l'obbligo di risarcimento dei danni eventualmente cagionati all'Azienda.
- La sottoscrizione del presente Codice Etico, di un suo estratto o comunque l'adesione alle disposizioni e ai principi in esso contenuti rappresenta una condizione essenziale alla stipulazione dei contratti, di qualsiasi natura, con consulenti esterni, lavoratori autonomi ed altri soggetti terzi che prestano la propria attività in favore della Società, e ne costituiscono parte integrante.
- L'eventuale violazione di specifiche disposizioni del presente Codice anche da parte dei soggetti terzi, in considerazione della loro gravità, potrà legittimare il recesso di TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. dai rapporti contrattuali in corso, la risoluzione del contratto e il risarcimento dei danni secondo le norme del codice civile.
- Eventuali conflitti tra le disposizioni del Modello 231, dei regolamenti aziendali, delle procedure interne e dei principi espressi dal presente Codice Etico vanno risolti a vantaggio di questi ultimi, in quanto espressione dei supremi valori etici della Società e dell'idea di *good governance* che essa intende perseguire, manifestare e diffondere.
- Il presente Documento è stato redatto nel rispetto delle seguenti Linee Guida dettate dalle Associazioni di Categoria maggiormente rappresentative, in base all'attività svolta dalla TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L.:

- **Linee Guida di Confindustria** (anno 2021), approvate dal Ministero della Giustizia;
- **Linee guida ANAC in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del**

diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (e alle relative procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne) approvate con Delibera n. 311 del 12.07.2023;

- **Documento redatto dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili (CNDEC), d'intesa con l'ABI, il Consiglio Nazionale Forense e Confindustria**, recante i "Principi consolidati per la redazione dei modelli organizzativi e l'attività dell'organismo di vigilanza e prospettive di revisione del D. Lgs. n. 231/2001", documento che contiene importanti spunti per la definizione dei principi da seguire per la predisposizione del Modello 231;
- **Documento redatto dal CNDEC e dalla Fondazione Nazionale dei commercialisti del 2023**, recante la "Nuova disciplina del whistleblowing e impatto sul D. Lgs. 231/01);
- **Guida operativa di Confindustria per gli enti privati (ottobre 2023) sulla nuova disciplina del Whistleblowing.**

I DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico si applica, senza distinzioni o eccezioni, agli organi sociali, all'Organismo di Vigilanza, ai dirigenti, ai dipendenti di TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L., ai collaboratori esterni, ai consulenti, ai *partner* d'affari, ai fornitori e agli intermediari, ossia ad ogni persona che svolge la propria attività, in nome e per conto o che opera per il conseguimento degli obiettivi aziendali della Società (c.d. soggetti terzi).

Tutti questi soggetti, che operano direttamente o indirettamente unitamente o in favore di TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L., quale che sia il rapporto che li lega alla stessa, saranno di seguito definiti anche con il termine di "Destinatari".

PRINCIPI ETICI GENERALI

La Società richiede l'impegno di tutti i Destinatari per assicurare che ogni attività sia svolta nell'osservanza e nel pieno rispetto della legge, in un quadro di concorrenza leale, con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto dei legittimi interessi dei dipendenti, *partner* commerciali e finanziari, degli Enti Pubblici Territoriali, delle Autorità di Controllo e delle collettività in cui l'Azienda è presente con le proprie attività.

Per tali motivi la Società TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. considera fondamentali e imprescindibili i seguenti principi etici generali:

1. Rispetto della legge.

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. fonda la propria attività sul rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera e si impegna a condurre il proprio lavoro nel rispetto della normativa nazionale, comunitaria ed internazionale, respingendo ogni pratica illegale. Il perseguimento di

un interesse della Società non potrà essere considerato, in alcun caso, una giustificazione per il mancato rispetto della legge. L'Amministratore Unico, la Direzione Aziendale e in generale i dipendenti e i collaboratori della Società sono tenuti a rispettare la normativa vigente, il Codice Etico e le normative aziendali ad essi relative.

Tutti i dipendenti devono essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti conseguenti e la Società è tenuta ad informarli nel caso di incertezze sul tema, anche attraverso un adeguato programma di formazione e di continua sensibilizzazione.

La Società non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

2. Imparzialità, lealtà e correttezza.

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. opera in modo equo ed imparziale nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri *stakeholder* (ad es. gestione dei clienti, organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporti con le istituzioni etc).

I dipendenti e collaboratori della Società, nello svolgimento dei rispettivi doveri professionali, devono rispettare il principio di imparzialità, lealtà e non discriminazione, evitando di preferire o agevolare persone o soluzioni che non siano basate su valutazioni tecnico-professionali.

3. Ripudio di ogni forma di discriminazione e/o violenza di genere verso dipendenti, collaboratori e persone.

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. ritiene fondamentale la parità di genere e rispetta e tutela i diritti di ogni individuo, in applicazione del principio di uguaglianza e di non discriminazione e dell'ordinata convivenza nei luoghi di lavoro. I dipendenti e i collaboratori della Società, a tutti i livelli, hanno il dovere di improntare i propri comportamenti a criteri di correttezza, collaborazione e rispetto reciproco. A tal fine, la Società garantisce il rispetto dei seguenti principi:

- uguaglianza di genere e pari opportunità di lavoro, di apprendimento, di crescita e di trattamento di tutti i lavoratori;
- esclusione di qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata su sesso, età, condizioni sociali o di salute, orientamento sessuale, razza e nazionalità, opinioni personali politiche, appartenenza sindacale e credenze religiose. Deve ritenersi assolutamente vietato ogni atteggiamento di istigazione e di incitamento al razzismo e alla xenofobia, di violenza fisica o morale, di molestia sessuale, di mobbing, nonché di atteggiamenti ostili o intimidatori nelle relazioni lavorative interne o esterne;
- predisposizione di condizioni e ambienti di lavoro che tutelino la sicurezza, la salute e l'integrità psico-fisica delle persone;
- contrasto al lavoro sommerso o in nero, al lavoro minorile e all'impiego di personale sprovvisto di regolare permesso di soggiorno
- sostegno, integrazione e crescita professionale dei lavoratori stranieri in possesso di regolare permesso di soggiorno.

In questo senso, i processi di ricerca, valutazione e assunzione del personale sono basati sui criteri meritocratici, di competenza e professionalità richiesta e sul criterio oggettivo del fabbisogno aziendale.

4. Concorrenza leale.

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a svolgere la propria attività con lealtà, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in materia di tutela della concorrenza. È fatto altresì divieto di compiere qualsivoglia atto di intimidazione nei confronti dei concorrenti di TERMO COSTRUZIONI S.r.L.

È vietato, in particolare stipulare accordi corruttivi, chiedere l'ingerenza illecita di terzi, utilizzare documenti falsi, applicare prezzi fuori mercato e fare ricorso a metodi vessatori o intimidatori.

È inoltre proibito, porre in essere atti di spionaggio industriale, acquisire illecitamente segreti commerciali o altre informazioni riservate relativi a imprese o soggetti concorrenti e ogni altro comportamento volto a danneggiare illecitamente i concorrenti.

CAPITOLO II

I PRINCIPI ETICI SPECIFICI DELLA SOCIETÀ

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. considera obbligatoria l'osservanza dei principi e valori etici specifici di seguito elencati. Ciascun Destinatario del presente Codice Etico deve contribuire attivamente alla rimozione di ogni ostacolo al mantenimento di tali principi comportamentali, segnalando ai superiori gerarchici e all'O.d.V. qualsiasi violazione.

PERSONALE E AMBIENTE DI LAVORO

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. considera le risorse umane un elemento indispensabile per la vita dell'impresa.

L'Azienda si impegna a sviluppare le capacità e le competenze di ciascun dipendente sulla consapevolezza che la dedizione e la professionalità dei Destinatari sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi aziendali. I dipendenti, ad ogni livello, devono collaborare per mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

L'Azienda regola la propria politica retributiva e di avanzamento professionale tenendo in debita considerazione la correttezza e legalità dei comportamenti, offrendo pari opportunità a tutti i dipendenti, sulla base delle loro qualifiche e capacità individuali senza alcuna forma di discriminazione, penalizzando ogni comportamento che tenda al raggiungimento di obiettivi a discapito del rispetto delle regole aziendali o legali.

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.R.L. promuove tra i dipendenti, ad ogni livello, un clima di reciproca collaborazione al fine di mantenere in azienda il rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

Secondo quanto previsto dalla Convenzione OIL - Organizzazione internazionale del lavoro n. 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro ratificata dall'Italia il 29 ottobre 2021, l'Azienda esige che, nelle relazioni di lavoro interne ed esterne, non venga dato luogo a molestie, intendendo come tali:

- la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- l'ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- l'ostacolo a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale.

L'Azienda previene, per quanto possibile, e comunque persegue le attività di *mobbing* e le molestie personali di ogni tipo e quindi anche sessuali.

Fermo restando il divieto generale di fumare nei luoghi di lavoro, TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. nelle situazioni di convivenza lavorativa, presta particolare tutela nei confronti di coloro i quali avvertano disagio in presenza di fumo e chiedano di essere preservati dal contatto con il c.d. "fumo passivo" sul posto di lavoro.

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. realizza e mantiene un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi Dipendenti.

La Società riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe ed altre sostanze simili da parte dei Dipendenti condiziona negativamente l'adempimento degli obblighi lavorativi e può avere serie conseguenze dannose anche sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri Dipendenti.

Sarà pertanto considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudizio di tali caratteristiche ambientali, nel corso dell'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro:

- prestare servizio sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto;
- consumare le suddette sostanze o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti nel corso della prestazione lavorativa.

L'Azienda si impegna a favorire le azioni sociali previste in materia dalla legislazione vigente.

DIVIETO DI ATTI DI RITORSIONE

In attuazione della disciplina dettata dal D. Lgs. 24/2023 (c.d. Decreto *Whistleblowing*) TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. vieta e ripudia qualsiasi forma di *ritorsione*, intendendosi per tale qualsiasi comportamento, atto o omissione, anche solo tentato o minacciato, che si verifichi nel contesto lavorativo e che determini – in via diretta o indiretta – un danno ingiusto (licenziamento ritorsivo, demansionamento, etc.) ai soggetti che intendono effettuare la segnalazione di eventuali violazioni del presente Codice Etico, del Modello organizzativo o di un reato presupposto e agli altri soggetti a costoro assimilati. Gli atti adottati in violazione del divieto di ritorsione sono nulli.

A titolo esemplificativo, costituiscono ritorsioni: il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti; la retrocessione di grado o la mancata promozione; il mutamento di funzioni, il cambiamento del luogo di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell'orario di lavoro; la sospensione della formazione o qualsiasi restrizione dell'accesso alla stessa; le note di merito negative o le referenze negative; l'adozione di misure disciplinari o di altra sanzione, anche pecuniaria; la coercizione, l'intimidazione, le molestie o

l'ostracismo; la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole; la mancata conversione di un contratto di lavoro a termine in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, laddove il lavoratore avesse una legittima aspettativa a detta conversione; il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine; i danni, anche alla reputazione della persona, in particolare sui social media, o i pregiudizi economici o finanziari, comprese la perdita di opportunità economiche e la perdita di redditi; l'inserimento in elenchi impropri sulla base di un accordo settoriale o industriale formale o informale, che può comportare l'impossibilità per la persona di trovare un'occupazione nel settore o nell'industria in futuro; la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi; l'annullamento di una licenza o di un permesso; la richiesta di sottoposizione ad accertamenti psichiatrici o medici.

La mancata segnalazione o la tolleranza da parte dei Destinatari di violazioni del presente Codice (così come del Modello 231) costituiscono infrazioni e, pertanto, dovranno essere sanzionate in relazione alla gravità della violazione stessa e al ruolo ricoperto nell'organizzazione da parte del soggetto autore di tale condotta omissiva o connivente.

A tale scopo, la *Società* ha adottato una procedura apposita per la gestione delle segnalazioni e per la tutela dei segnalanti e dei soggetti a costoro assimilati (ad esempio facilitatori, colleghi di lavoro, familiari) e della loro riservatezza (rinvio alla “*Procedura Segnalazioni e Whistleblowing*”).

RAPPORTI CON I TERZI

→ Gestione dei rapporti con la P.A.

Nella gestione dei rapporti con la P.A. (per tale intendendosi Enti Pubblici, Pubblici Ufficiali e Incaricati di Pubblico Servizio, sia italiani che esteri), tutti i Destinatari del presente Codice Etico devono astenersi dalle seguenti condotte:

- esibire documenti e dati incompleti e/o comunicare dati falsi e alterati;
- commettere pratiche di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto;
- chiedere o indurre a trattamenti di favore ovvero omettere informazioni dovute al fine di influenzare impropriamente la decisione di stipulare accordi, contratti, convenzioni, con TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L.;
- una volta ottenuti i finanziamenti/contributi richiesti, destinarli a finalità diverse per i quali sono stati erogati e concessi.

Non sono consentite azioni volte a procurare alla Società qualsiasi tipo di utilità (ad esempio, licenze, autorizzazioni, ecc.) a danno della Pubblica Amministrazione.

È altresì vietato ogni comportamento di natura collusiva, adottato in violazione dei principi del presente Codice Etico. È vietata qualsiasi forma di promessa, richiesta, offerta finalizzata a eludere la normativa sulle trattative contrattuali con la P.A.

La Società assicura la corretta e veritiera comunicazione verso la P.A. attraverso canali deputati, gestiti esclusivamente da figure dotate dei poteri di rappresentanza.

→ **Gestione dei rapporti con le Autorità di Vigilanza e con l'Autorità Giudiziaria.**

I rapporti con le Autorità di Vigilanza e con l'Autorità Giudiziaria devono essere improntati a criteri di integrità, trasparenza, correttezza, professionalità e collaborazione, rispettando rigorosamente le procedure previste dalle norme applicabili.

I Destinatari, nell'ambito delle proprie competenze, ottemperano tempestivamente a ogni richiesta proveniente da rappresentanti delle Autorità e adempiono puntualmente ai loro provvedimenti, presentando documenti completi, veritieri e corretti.

Non sono ammesse pratiche volte a ottenere vantaggi indebiti per TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. nell'ambito delle relazioni intrattenute con tali Autorità.

In particolare, è fatto divieto di ostacolare in qualsiasi modo l'attività ispettiva e di vigilanza svolta dalle Autorità competenti. È vietato altresì adottare pratiche volte a influenzare indebitamente i procedimenti giudiziari in cui sia coinvolta la Società.

È fatto divieto di favorire indebitamente gli interessi di TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. inducendo con violenza o minaccia, o, alternativamente, con offerta di denaro o altra utilità, a rendere dichiarazioni anche mendaci, la persona chiamata a rendere davanti all'Autorità Giudiziaria dichiarazioni utilizzabili in un procedimento penale.

I soggetti destinatari di richieste di indebito vantaggio o oggetto di qualsivoglia comportamento intimidatorio o vessatorio da parte dell'Autorità di Vigilanza o dell'Autorità Giudiziaria, dovranno darne immediata segnalazione alla Direzione o all'O.d.V.

→ **Selezione dei fornitori ed e altri prestatori di beni o servizi.**

La Società seleziona i propri fornitori/prestatori di servizio esclusivamente in base a parametri oggettivi e trasparenti, nel rispetto della normativa vigente e della convenienza, qualità, prezzo, capacità, efficienza, eticità, concorrenza e rispetto per l'ambiente.

Ogni Destinatario del presente Codice Etico deve segnalare ai superiori gerarchici e all'O.d.V. qualsiasi condotta contraria al presente canone.

TRATTATIVE D'AFFARI E GARE

Nel caso di effettuazione di una gara con la Pubblica Amministrazione, il personale incaricato dovrà operare nel rispetto della legge e delle corrette pratiche commerciali, astenendosi dall'influenzare in alcun modo le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della P.A.

FINANZIAMENTI ED EROGAZIONI PUBBLICHE

È severamente vietato conseguire ingiustamente a danno della Pubblica Amministrazione contributi, finanziamenti, mutui agevolati ovvero altre erogazioni dello stesso tipo in qualunque modo denominate, concessi o erogati tramite l'utilizzo o la presentazione di documenti falsi o mendaci o l'omissione di informazioni dovute. Non è consentito utilizzare contributi, sovvenzioni o finanziamenti destinati a TERMOCOSTRUZIONI S.r.l. per scopi diversi da quelli per cui sono stati concessi. Non è altresì consentito alla Società di trattenere o ritardare indebitamente il riversamento a favore di terzi beneficiari di somme erogate a fronte di contributi, sovvenzioni, o finanziamenti pubblici concessi, né intervenire consapevolmente ai fini dell'indebita percezione di erogazioni pubbliche da parte dei terzi medesimi. Non è consentito porre in essere azioni volte a procurare a TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.l. o a soggetti terzi, qualsiasi tipo di utilità (ad esempio, licenze, autorizzazioni, sgravi di oneri anche previdenziali, etc.) a danno della Pubblica Amministrazione, con artifici o raggiri (ad esempio, l'invio di documenti falsi o attestanti cose non vere).

GESTIONE DEGLI OMAGGI E DELLE LIBERALITA'

L'offerta di omaggi o di spese per intrattenimenti (es. pranzi, cene, spese di viaggi etc.) non può, in nessun caso, eccedere le normali pratiche commerciali o di cortesia, ovvero non può mai essere utilizzato quale strumento per ottenere trattamenti di favore nei confronti di TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.l.

Gli omaggi e gli intrattenimenti devono essere offerti o accettati solo se di ragionevole e modico valore e se rappresentano una consuetudine nei rapporti d'affari e/o in occasione di eventi promozionali, ricorrenze e festività.

CONFLITTO DI INTERESSE

Fermo restando quanto previsto nei confronti degli amministratori dall'art. 2391 c.c., tutti i Destinatari hanno il dovere di prestare la propria attività per conto di TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.l., evitando qualunque situazione di conflitto di interessi che possa recare pregiudizio o determinare situazioni di illecito vantaggio a proprio favore o a favore di familiari. Nel caso in cui si verifichi una situazione di conflitto di cui sopra, i Destinatari coinvolti devono darne comunicazione alle funzioni aziendali di volta in volta interessate. Vanno, altresì, evitate le situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziali, con i clienti.

Nei casi di assunzione di lavoratori subordinati, di conferimento di incarichi di consulenza o di nomina a cariche sociali nell'ambito di organizzazioni diverse dalla Società, ogni Destinatario, in ragione del rapporto che lo lega alla Società, dovrà darne tempestiva comunicazione per iscritto a quest'ultima e, per conoscenza, all'*O.d.V.*

LOTTA ALLA CORRUZIONE

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.l. reputa, quali elementi essenziali per lo sviluppo della propria attività, il rispetto delle leggi, dei regolamenti, degli *standard* internazionali e delle linee guida, sia nazionali che estere, applicabili in materia di anticorruzione.

Vieta categoricamente ogni condotta che possa dar luogo, anche solo potenzialmente, a fenomeni di corruzione attiva o passiva, o che possa integrare una delle fattispecie di reato previste dagli articoli 25 e 25 *ter* del D. Lgs. n. 231/2001 e, più in generale, dalla vigente normativa in materia di anticorruzione.

Sono severamente proibite qualsiasi pratica e forma di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e, pertanto, è fatto divieto iniziare o proseguire alcun tipo di rapporto con chi non intenda allinearsi a tali principi.

Non è consentito corrispondere, offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti, benefici materiali e altri vantaggi di qualsiasi entità a terzi, rappresentanti di governi, pubblici ufficiali e dipendenti pubblici o privati, per influenzare o compensare un atto del loro ufficio.

Ai Destinatari che intrattengono rapporti con la Pubblica Amministrazione e/o che agiscono in nome e per conto della Società, è fatto assoluto divieto di autorizzare, sollecitare, concedere o promettere di offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti o altre utilità a funzionari pubblici, con l'intento di persuaderli o indurli ad agire secondo modalità che consentano alla Società di ottenere, promuovere o mantenere vantaggi illegittimi o indebiti.

Chiunque, tra i destinatari del presente Codice Etico, venga a conoscenza di simili condotte è tenuto a darne puntuale segnalazione all'O.d.V.

Parimenti, sono tenuti a rifiutare categoricamente e ad informare tempestivamente l'O.d.V., i destinatari ai quali un Pubblico Ufficiale o un Incaricato di Pubblico Servizio dovesse proporre direttamente o indirettamente una dazione di denaro o vantaggi illeciti.

L'esistenza di eventuali rapporti di consulenza o di collaborazione professionale intrattenuti con dipendenti o *ex* dipendenti della Pubblica Amministrazione deve essere prontamente comunicata all'Organismo di Vigilanza, che effettuerà le valutazioni del caso.

CONTRASTO DELLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA E DEL TERRORISMO

La Società condanna con fermezza qualsiasi forma di criminalità organizzata, ivi compresa quella di stampo mafioso o a carattere transnazionale, adottando un sistema di controlli preventivi volto ad impedire il rischio, anche solo potenziale, di infiltrazioni e/o di coinvolgimenti in attività illecite e promuovendo la cultura della legalità e della piena collaborazione con tutte le Autorità competenti.

Parimenti, la Società si impegna a contrastare con ogni mezzo la promozione, la costituzione, l'organizzazione, la direzione, il finanziamento diretto o indiretto di attività che possano essere

finalizzate, anche solo potenzialmente, al compimento di atti di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico.

A tal fine, TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. si riserva il diritto di effettuare controlli sulla affidabilità dei propri dipendenti e dei propri *partner* commerciali mediante la richiesta di esibizione o di produzione di tutta la documentazione all'uopo rilevante (es. certificazioni antimafia, iscrizioni nelle *White list*, casellario giudiziale, certificato dei carichi pendenti), evitando di intraprendere o proseguire rapporti con soggetti di cui sia ragionevolmente sospettata l'appartenenza o la contiguità ad organizzazioni criminali o che siano sospettati di agevolare in qualsivoglia forma, anche occasionale, l'attività di organizzazioni criminali di qualsiasi genere.

I Destinatari si impegnano a comunicare al superiore gerarchico, che all'uopo riferirà all'A.G. e per conoscenza all'O.d.V., il ricevimento di ogni eventuale richiesta estorsiva o di richieste sospette ad esse assimilabili (minacce o molestie).

CONTRASTO DEL RICICLAGGIO E DELL'EVASIONE FISCALE

La gestione dei flussi economici e finanziari della Società è ispirata al principio della trasparenza e della tracciabilità di ogni operazione e si svolge nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. opera nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di lotta al riciclaggio e all'evasione fiscale, adottando tutti gli strumenti idonei a garantire la trasparenza e la correttezza delle proprie operazioni commerciali, fiscali e contabili.

Tutte le transazioni effettuate dalla Società devono essere legittime, coerenti e congrue, autorizzate, registrate e verificate da diversi livelli aziendali, nel rispetto dei principi di segregazione delle funzioni e delle regole di condotta descritti dal Modello 231.

Le registrazioni devono essere eseguite con modalità tali da consentire alle funzioni aziendali competenti di procedere al controllo della regolarità, della veridicità e della motivazione dei pagamenti, degli incassi e di ogni altra transazione finanziaria, segnalando tempestivamente all'O.d.V. le anomalie o le violazioni eventualmente riscontrate.

La Società intende prevenire la commissione di reati tributari o di reati in materia di accise attraverso la predisposizione di un sistema di controllo amministrativo-contabile idoneo a rilevare e gestire efficacemente il rischio fiscale, nonché l'adozione di tutti i possibili presidi preventivi volti a garantire una rappresentazione corretta e veritiera delle informazioni economiche, patrimoniali e finanziarie della Società ed il rispetto degli adempimenti fiscali.

Tutte le Funzioni coinvolte nel processo di formazione e redazione del bilancio o di documenti atti a rappresentare la situazione economica e finanziaria di TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L., compresi i consulenti esterni, hanno l'obbligo di esporre fatti corrispondenti al vero e di comunicare tutte le informazioni rilevanti, oltre all'obbligo di immediata segnalazione all'O.d.V. di eventuali omissioni, alterazioni o falsificazioni di dette informazioni.

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Società assicura il rispetto della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, anche alla luce delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. (T.U. in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro).

In ragione della particolarità e della pericolosità delle attività svolte nei locali aziendali, la Società raccomanda la massima attenzione e impone l'adozione di comportamenti responsabili e reciprocamente collaborativi.

In quest'ottica la Società effettua:

- la valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, la loro eliminazione e, ove non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- la programmazione e l'aggiornamento delle misure di prevenzione ritenute necessarie e/o opportune per garantire il miglioramento dei livelli di sicurezza, delineando procedure interne e istruzioni operative chiare e comprensibili a tutti i livelli aziendali;
- l'informazione e la formazione - adeguate e periodiche - dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti;
- il controllo sanitario dei lavoratori;
- il miglioramento dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e buone prassi;
- la programmazione di misure di protezione collettiva con priorità rispetto alle misure di protezione individuale.

Per il perseguimento del massimo livello di sicurezza, i lavoratori sono tenuti a:

- contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- convogliare l'utilizzo dei propri dispositivi elettronici alle pause consentite;
- osservare le disposizioni e le istruzioni impartite, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, nonché i dispositivi e le protezioni di sicurezza;
- partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dall'azienda;
- sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal D. Lgs. n. 81/08 o comunque disposti dal medico competente.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D. lgs. N. 81/2008, la TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. si impegna a garantire il continuo e costante miglioramento delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le violazioni, anche se solo sospette, delle disposizioni normative relative alla salute e alla sicurezza, nonché di quelle previste all'interno del Codice o del Modello 231, dovranno essere segnalate seguendo le procedure in materia di whistleblowing e di comunicazione all'O.d.V.

TUTELA DELL' AMBIENTE E DEGLI ANIMALI

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. attribuisce valore primario al rispetto dell'ambiente, inteso quale elemento fondamentale per la qualità della vita, prestando la massima attenzione alla definizione delle proprie strategie aziendali.

All'uopo, la Società si impegna a rispettare scrupolosamente la legislazione locale, nazionale e sovranazionale in materia ambientale e ad adottare tutte le misure e i presidi di controllo volti a scongiurare pericoli per l'ecosistema.

In particolare, la Società programma il costante monitoraggio degli impatti delle proprie attività sull'ambiente avendo cura, in ragione dei progressi scientifici e dell'evoluzione normativa e giurisprudenziale, di minimizzarlo e, ove possibile, di eliminarlo.

Per il raggiungimento dei predetti scopi, la Società si pone l'obiettivo di diffondere una politica *eco-compatibile* a tutti i livelli aziendali, ivi compresi i soggetti estranei all'organizzazione della Società e ad essa legati da rapporti negoziali, anche mediante l'apposizione di specifiche clausole contrattuali e/o la sottoscrizione di appositi *addendum* ai contratti stipulati.

È obbligo dei Destinatari segnalare tempestivamente all'*O.d.V.* qualsiasi anomalia o violazione che possa integrare, anche soltanto potenzialmente, uno dei reati contro l'ambiente previsti all'art. 25 *undecies* del D. Lgs. n. 231 e al D. Lgs. 152/2006 (c.d. Testo Unico in materia ambientale), così come da ultimo modificati ad opera della L. 3 ottobre 2025, n. 147 di Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 8 agosto 2025, n. 116, recante disposizioni urgenti per il contrasto alle attività illecite in materia di rifiuti, per la bonifica dell'area denominata Terra dei fuochi, nonché in materia di assistenza alla popolazione colpita da eventi calamitosi.

Inoltre, la Società prende molto seriamente il benessere degli animali e si impegna a salvaguardarne la salute fisica e psichica, condannando fermamente ogni condotta di maltrattamenti e di violenza.

Nel rispetto dei principi della nuova legge 6 giugno 2025, n. 82, TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. si impegna a trattare gli animali di cui dovesse eventualmente disporre non già come oggetti di proprietà, bensì come essere senzienti, in ossequio al quadro costituzionale di cui all'art. 9 Cost. così come da ultimo modificato.

Sono vietate, pertanto, le condotte di:

- uccisione;
- maltrattamenti;
- sevizie;
- detenzione a catena o con altro strumento di contenzione simile che ne impedisce il movimento;
- qualsiasi altra tipologia di violenza diretta su un animale.

Tutti i Destinatari del presente Codice sono tenuti ad assicurare un impiego lecito degli animali e non contrario al senso di umanità e di pudore e a non sfruttarli nello svolgimento delle attività lavorative.

TUTELA DEI BENI CULTURALI E PAESAGGISTICI

La Società tutela il patrimonio culturale e paesaggistico dello Stato e condanna qualsiasi forma di furto, appropriazione indebita, alienazione o importazione senza autorizzazione, danneggiamento, distruzione,

dispersione, deterioramento, deturpamento, imbrattamento, devastazione, contraffazione e uso illecito di beni culturali o paesaggistici e qualsiasi altra attività finalizzata ad ottenere un ingiusto profitto per sé o per altri derivante anche da condotte di ricettazione, riciclaggio o autoriciclaggio di beni culturali.

TUTELA DEL PATRIMONIO DELLA SOCIETÀ E DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE

I beni e le risorse che costituiscono il patrimonio della Società devono essere utilizzati esclusivamente per il conseguimento delle finalità aziendali, nel pedissequo rispetto della normativa vigente, delle procedure interne e delle disposizioni di cui al Modello 231.

È vietato qualsiasi uso improprio o fraudolento dei beni e delle risorse societarie, che possa integrare le fattispecie delittuose di cui al D. Lgs. n. 231/2001 e/o dal quale possano derivare costi indebiti, danni, riduzioni in termini di efficienza e qualità dei servizi resi.

I Destinatari del presente Codice Etico, cui vengono affidati beni o risorse materiali o immateriali della Società (postazioni di lavoro, attrezzature, macchinari, *computer*, strumenti di pagamento anche informatici, *know how*, informazioni riservate) sono direttamente e personalmente responsabili del loro corretto utilizzo e della loro genuina conservazione.

I Destinatari non possono utilizzare, comunicare o diffondere abusivamente a terzi documenti, dati o informazioni riservate di cui siano venuti a conoscenza in ragione della loro attività (quali ad esempio, dati relativi a clienti o fornitori, piani strategici, accordi commerciali, processi e procedure aziendali, conoscenze tecniche acquisite) senza la preventiva autorizzazione della Società.

Gli automezzi aziendali dovranno essere utilizzati con la massima attenzione e condotti nel pieno rispetto della normativa prevista dal Codice della Strada e delle disposizioni previste nei regolamenti e protocolli adottati da TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L.

La Società, inoltre, tutela i diritti di proprietà intellettuale ed industriale e vieta a tutti i Destinatari del presente documento di utilizzare o divulgare segreti industriali altrui nonché di alterare, riprodurre o utilizzare abusivamente marchi, segni distintivi, brevetti o modelli di esclusiva proprietà di terzi.

UTILIZZO DEGLI STRUMENTI INFORMATICI AZIENDALI E UTILIZZO RESPONSABILE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico sono personalmente responsabili della sicurezza e dell'integrità degli strumenti e dei sistemi informatici utilizzati e sono tenuti al rispetto della normativa vigente, delle disposizioni aziendali e delle specifiche condizioni contenute nei contratti di uso o licenza.

A coloro che abbiano la disponibilità degli strumenti e dei sistemi informatici aziendali, e al dichiarato fine di prevenire la commissione dei reati informatici di cui all'art. 24 bis del d.lgs. 231/2001, TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. vieta espressamente:

- l'utilizzo della rete *internet* aziendale per finalità illecite, proprie o diverse da quelle inerenti al rapporto di lavoro con la Società, ivi compreso l'uso dei *social network* durante l'orario di lavoro;
- l'accesso abusivo ai sistemi informatici o telematici aziendali protetti da misure di sicurezza;
- la consultazione di siti *web* dal contenuto contrario all'ordine pubblico o alle disposizioni di legge poste a tutela dei minori; o il cui contenuto sia discriminatorio per sesso, età, condizioni sociali o di salute, orientamento sessuale, razza e nazionalità, opinioni politiche, appartenenza sindacale e credenze religiose;
- la falsificazione di documenti informatici e/o di mezzi di pagamento diversi dai contanti;
- il danneggiamento doloso degli strumenti e dei sistemi informatici o telematici aziendali;
- il *download* di *files* eseguibili potenzialmente dannosi o infetti;
- la trasmissione di messaggi di posta elettronica minatori o a carattere ingiurioso anche attraverso altre piattaforme *online*.

Peraltro, in applicazione della recente L. n. 132/2025, che ha introdotto la prima normativa italiana sull'intelligenza artificiale, volta ad armonizzare la disciplina nazionale con le norme recate a livello europeo dal c.d. AI Act (Regolamento (UE) 2024/1689), la Società si impegna ad utilizzare lecitamente e responsabilmente l'intelligenza artificiale, nel rispetto dei principi euro-unitari e a garantire la non esclusività della soluzione algoritmica, che deve essere sempre validata e controllata, anche al fine di individuare il soggetto fisico cui imputare la decisione finale.

In osservanza dell'AI Act nell'utilizzo dei sistemi informatici, all'interno della Società viene condotto un uso trasparente e sicuro dei sistemi di intelligenza artificiale, con particolare attenzione a innovazione, *cybersicurezza*, accessibilità e tutela della riservatezza.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. tutela la riservatezza delle informazioni e dei dati personali dei quali viene a conoscenza nell'ambito della propria attività coerentemente alle previsioni della normativa italiana e sovranazionale in materia di *privacy*, conformando le proprie strutture organizzative alle disposizioni che disciplinano il trattamento dei dati personali, contenute nel D. Lgs. n. 196/2003 (c.d. Codice *Privacy*), nel Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati 2016/679 (c.d. GDPR) e nel D. Lgs. 24/2023 (noto come Tutela *whistleblowing*).

La Società assicura che i dati personali e le informazioni da essa raccolti verranno trattati esclusivamente dalle figure aziendali espressamente autorizzate individuate attraverso nomine formalizzate, secondo le finalità e le modalità previste dalla legge.

La Società - in particolare, coloro che sono autorizzati al trattamento dei dati personali sensibili e giudiziari ai sensi del R. n. 675/16 - D. Lgs 196/03) e i Collaboratori - porranno ogni cura per evitare l'indebita diffusione di tali informazioni, facendo espresso divieto di utilizzo per fini diversi da quelli stabiliti dalla legge né per perseguire interessi propri o di terzi.

È vietata qualsiasi forma di ritorsione e qualunque indagine sulle idee politiche, preferenze, gusti personali e vita privata dei dipendenti, collaboratori e amministratori.

A titolo meramente esemplificativo, sono da intendersi informazioni riservate:

- a) le banche dati relative a dipendenti, clienti e fornitori;*
- b) il know-how e le conoscenze tecniche acquisite;*
- c) i piani strategici economici-finanziari-contabili-gestionali-operativi-commerciali;*
- d) gli accordi commerciali;*
- e) le operazioni societarie;*
- f) i processi e le procedure aziendali;*
- g) le attività esercitate dall'OdV.*

RAPPORTI CON I MASS MEDIA E DIFFUSIONE DELLE INFORMAZIONI

I rapporti con la stampa e gli altri mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, devono essere tenuti solo da soggetti espressamente delegati. Le comunicazioni verso l'esterno seguono i principi della verità, della correttezza, della trasparenza e della prudenza e sono volte a favorire la conoscenza delle politiche aziendali e dei programmi e progetti della Società. È vietata la corresponsione di pagamenti, regali o altri vantaggi finalizzati ad influenzare l'attività dei *mass media* o che possano ragionevolmente essere interpretati come tali.

CAPITOLO III

DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E VALORE CONTRATTUALE

Il Codice Etico è oggetto di specifica diffusione e formazione per tutti i dipendenti e collaboratori della Società, e viene comunicato comunque a tutti i Terzi, anche tramite la sua pubblicazione sul sito internet di TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L.

Le norme del Codice Etico costituiscono parte integrante delle obbligazioni contrattuali del personale ai sensi dell'articolo 2104 del c.c. (Diligenza del prestatore di lavoro) e dell'articolo 2105 c.c. (Obbligo di fedeltà).

In particolare, la Società si impegna:

- a garantire la diffusione e l'adeguata conoscenza del Codice Etico
 - alle figure apicali e agli organi di sociali e di controllo della Società mediante la sottoscrizione di apposito atto di accettazione in occasione dell'adozione del presente documento da parte della Società;
 - ai dipendenti e ai lavoratori parasubordinati mediante la sottoscrizione di apposito modulo informativo all'atto della loro assunzione. I dipendenti già assunti dovranno sottoscrivere un documento di accettazione all'atto dell'adozione del presente Codice Etico da parte della Società;
- a divulgare (secondo le modalità previste da apposito piano di informazione) il Codice Etico ai soggetti terzi che intrattengono rapporti con la Società stessa e ciò mediante la sottoscrizione di specifica clausola risolutiva espressa ex art. 1456 c.c. (cd. Clausola di salvaguardia) nei nuovi contratti da stipulare - o, in caso di contratti già in essere, mediante la sottoscrizione di apposita parte integrativa (cd. *addendum*) - al primo rapporto/contatto/incontro successivo all'adozione del Codice Etico da parte della Società;
- ad assicurare l'aggiornamento costante del Codice Etico, su proposta dell'Organismo di Vigilanza, in relazione al cambiamento delle esigenze aziendali e della normativa vigente e divulgare ogni aggiornamento intervenuto;
- a svolgere verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme del Codice Etico.

ATTUAZIONE, CONTROLLO E AGGIORNAMENTO

Ciascun Destinatario del Codice Etico si impegna ad osservare e far osservare i principi del presente documento.

L'osservanza dei principi del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. ai sensi e per gli effetti delle normative vigenti.

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. ha identificato nell'Organismo di Vigilanza l'ente garante del rispetto e della corretta attuazione di quanto enunciato nel Modello organizzativo della Società e, dunque, del Codice Etico secondo i compiti e le funzioni ad esso attribuite nel c.d. Statuto e, per quanto in esso non previsto, dal d. Lgs. n. 231/2001.

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. prevede l'adozione di un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto del presente Codice Etico da parte dei Destinatari.

Tali sanzioni rappresentano l'applicazione del sistema disciplinare già previsto dalla normativa e dai CCNL applicabili. Qualsiasi soggetto coinvolto in casi di intimidazione o ritorsione verso coloro che effettuano in buona fede segnalazioni sarà perseguito con azioni disciplinari, compresa l'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro.

TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.r.L. si assume l'obbligo di far curare l'aggiornamento periodico del presente Codice e, più in generale, del Modello di Gestione, in ossequio all'evoluzione legislativa, nonché alla modificazione del contesto aziendale. Agli aggiornamenti faranno seguito le relative attività di formazione, volte a garantire che i Destinatari siano sempre informati in modo tempestivo delle modifiche intervenute.

OBBLIGHI DI COMUNICAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA E GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI E SANZIONI

Ogni Destinatario che abbia il sospetto o che sia venuto a conoscenza di possibili violazioni delle disposizioni del presente Codice Etico ha l'obbligo di segnalarle all'Organismo di Vigilanza, secondo le modalità prescritte nel Modello 231.

Le comunicazioni all'O.d.V. possono essere effettuate, anche in forma anonima, sia a mezzo di email e sia per iscritto ai recapiti disponibili sul sito istituzionale dell'Ente e secondo le modalità indicate nella procedura per la gestione delle Segnalazioni e *whistleblowing*, di seguito sintetizzata:

1) SEGNALAZIONI ATTRAVERSO IL CANALE INTERNO IMPLEMENTATO AI SENSI DEL D. LGS. N. 24/2023 AVENTI AD OGGETTO:
a) condotte che integrano, anche solo astrattamente, i reati presupposto di cui al D. LGS. n. 231/2001;
b) violazioni o sospette violazioni delle disposizioni del <i>Codice</i> o del <i>Modello 231</i> ;

Tali segnalazioni dovranno essere trasmesse all'O.d.V., in qualità di Gestore del canale interno di segnalazione c/o TERMOCOSTRUZIONI INDUSTRIALI S.R.L. nelle forme e nelle modalità descritte nella specifica procedura allegata al *Modello 231*.

Nell'ipotesi in cui, invece, il segnalante, il segnalato o la persona comunque coinvolta o interessata dalla segnalazione coincida con l'O.d.V., la segnalazione dovrà essere inviata all'*Amministratore Unico*.

2) SEGNALAZIONI “ORDINARIE” AVENTI AD OGGETTO:

- a) condotte **che non integrano** i reati presupposto di cui al D. Lgs. n. 231/2001 o violazioni del Modello 231;
- b) violazioni di disposizioni relative alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro che non configurano i reati presupposto di cui all'art. 25-septies del D. Lgs. n. 231/2001.

Tali segnalazioni sono gestite come “ordinarie” e dovranno essere trasmesse – secondo le forme e modalità descritte nella specifica procedura allegata al *Modello 231*, oltre che all'*OdV* ai seguenti soggetti:

- i. Nell'ipotesi di cui alla lettera *a*): al responsabile di funzione gerarchicamente superiore (o al referente indicato in sede contrattuale);
- ii. Nell'ipotesi di cui alla lettera *b*): in ossequio a quanto previsto dal D. Lgs. n. 81/2008, al datore di lavoro (o al dirigente delegato alla sicurezza, se presente) e ai preposti.

Nell'ipotesi in cui il segnalante, il segnalato o la persona comunque coinvolta o interessata dalla segnalazione coincida con l'*OdV*, la segnalazione dovrà essere inviata all'*Amministratore Unico*.

Laddove, invece, la segnalazione abbia ad oggetto condotte ascrivibili ai soggetti di cui ai punti *i* e *ii* del precedente periodo, questa dovrà essere trasmessa unicamente all'*OdV*.

L'O.d.V. garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti delle Società o delle persone eventualmente coinvolte nella segnalazione.

Qualsiasi violazione delle disposizioni del Codice Etico e delle procedure sarà trattata con fermezza con la conseguente adozione di adeguate misure sanzionatorie coerentemente con quanto previsto dai contratti nazionali di lavoro e dal Modello di organizzazione, gestione e controllo elaborato ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001.

In esecuzione dei propri compiti di vigilanza e controllo, l'O.d.V. può in qualsiasi momento effettuare verifiche periodiche, anche a campione, sul rispetto del Codice Etico ed accedere a tutta la documentazione aziendale a tal fine rilevante.

Le violazioni del Codice Etico che siano ascrivibili a una condotta dolosa o colposa dell'autore, non sorretta da alcuna causa di giustificazione, saranno sanzionate secondo quanto previsto dal Modello 231 adottato dalla Società.

La consapevole omessa segnalazione, la connivenza o la tolleranza di violazioni del presente Codice Etico costituiscono una condotta parimenti sanzionabile in relazione al grado di gravità della violazione stessa e al ruolo ricoperto dal soggetto agente.

In particolare, le violazioni gravi poste in essere dalle figure apicali o dai componenti degli organi di

controllo della Società potranno costituire giusta causa di revoca, fatta salva ogni altro tipo di responsabilità penale, civile o amministrativa.

Le violazioni gravi compiute dai dipendenti potranno costituire causa di inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ed illecito disciplinare nonché comportare il possibile esperimento di azioni di risarcimento danni, fatta salva ogni altro tipo di responsabilità penale, civile o amministrativa.

Le gravi violazioni compiute dai consulenti esterni, dai fornitori, dai partner commerciali o dai terzi in genere che abbiano rapporti con la Società potranno determinare, se espressamente previsti, l'attivazione di strumenti di tutela contrattuale quali l'eccezione di inadempimento o la risoluzione del contratto, ferma restando ogni ulteriore responsabilità prevista dalla legge.

Tutti i comportamenti che ledano la Società o inducano su di essa pubblico discredito, anche se non espressamente menzionati nel presente Codice Etico, sono ritenuti inaccettabili e potranno in ogni caso comportare l'esercizio di azioni disciplinari o giudiziarie.

ENTRATA IN VIGORE

Il presente Codice Etico entra in vigore a partire dalla sua approvazione da parte dell'Assemblea dei soci ed è attuato insieme al Modello di organizzazione, gestione e controllo predisposto ai sensi del D. Lgs. n.231/2001.

Ogni variazione o integrazione successiva è approvata dall'Amministratore Unico su proposta o, comunque, previa consultazione dell'O.d.V., e diffusa tempestivamente a tutti i Destinatari secondo le modalità previste nel presente Modello.

L'O.d.V. ha il compito di riesaminare periodicamente il Codice Etico richiedendone l'aggiornamento in base alle modifiche normative e/o societarie e di proporre modifiche e/o integrazioni.

L'Amministratore Unico esamina le proposte dell'O.d.V. e decide di conseguenza.

Adottato dall'Assemblea dei soci in data 3 Gennaio 2024.